




就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	イー・アス	事業所番号	2710902145
住 所	大阪府高槻市大畑町3番2号ワタナベビル2階	管理者名	平山 之茂
電話番号	072-668-7143	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 株式会社グリーンパッケージ</p> <p>【実施日程】 2021年 11月8日～</p> <p>【施設外就労の概要】 緩衝材仕切りの組み立て作業</p> <p>【生産活動】 組仕切り作成、バリ取り作業、結束作業、員数管理</p> <p>【利用者数】 4名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】 人員不足を課題とする地域企業へ人材提供するとともに企業様への業績向上に貢献する。</p> <p>【対象者にとってのメリット】 一般就労に近い形で働くことで作業スキルや社会的コミュニケーション等の向上、社会復帰の準備に繋がる。</p>	 <p>様々な緩衝仕切りを組み立てていきます</p>
<p><成果></p> <p>【得られた成果】 企業様で働けることで自信が付き仕事に対する責任感をもたれるようになり、次の目標を自身で考えるようになった。また笑顔が増え、意欲的になる。</p> <p>【課題点】 生産量の更なる向上。</p>	 <p>組み立てが出来たら 結束機で結束</p>

連携先の企業等の意見または評価

慢性的な人手不足に悩まされている当社としては、担い手を確保することができ非常に助かりました。

初めは、就労者の中には精神的なトラブルを抱えている方もおられると伺っていたので、円滑な運営が出来るか、少し不安もありましたが、就労者をサポートする指導者が付いていただけることから、就労者との意思疎通も極めてスムーズに行うことができ、全く問題無く業務をお願いすることができ非常に感謝しております。

当社としては、本制度が企業の人手不足解消に繋がるだけでなく、社会復帰を目指されている就労者にもプラスになる非常に有意義な制度であると考えております。

連携先企業名	株式会社グリーンパッケージ	担当者名	石田 隆裕
--------	---------------	------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	イー・アス
住所	大阪府高槻市大畑町3番2号2ワタナベビル2階
電話番号	072-668-7143

事業所番号	2710902145
管理者名	平山 之茂
対象年度	令和 4 年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		45 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		25 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		10

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		6

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		○	10 点
--	--	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	45
生産活動	5点	20点			25点			40点	25
多様な働き方	0点	15点			25点		35点		35
支援力向上	0点	15点			25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（ 4 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,201	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,937	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（令和4年 4月～令和5年 3月）

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,247,437	円	利用者に支払った賃金総額	10,858,752	円	収支	388,685	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を活用した人数	1名
※取得を進めた免許等： フォークリフト運転資格	
制度の活用内容： 施設外就労先工場内作業での活用 一般就労を見据えた今後の就職活動のため	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
※勤務形態：	
※就業時間：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	2名
※実施した期間：	8月 23日～ 8月 26日
※就業時間（在宅勤務）：	10時～ 15時
※職務内容：	化粧箱の箱折り

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	1名
※実施した期間：	11月 10日～ 3月 31日
※就業時間（コアタイム）：	11時～ 15時
※職務内容：	施設外就労での軽作業

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（短時間）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（早出の場合）：	時 分～ 時 分
※就業時間（遅出の場合）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
◎時間単位取得を活用した人数	名
◎計画的付与制度を活用した人数	3名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	1月 4日～ 1月 4日
取得日数・時間	1日 4時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
◎傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：	手術入院の為
取得した期間：	5月 23日～ 6月 10日
就業時間：	8時 30分～ 17時 30分
※職務内容：	施設外就労での軽作業

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回 / 内部 3回
対象職員数	8人
うち研修受講者数	8人
※研修名	発達障害の特性と職業的課題
研修講師	エンカレッジ 東良太郎
実施日・受講者数	7月 15日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表	
◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日 / 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日 / 参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加	
◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	たかつきビジネス交流会
主催者名	高槻商工会議所
日時	令和5年 3月 2日
内容	講演会・参加企業によるプレゼンテーション

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度	
◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	4年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	1名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	各スタッフと面談にて周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置	
◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦第三者評価

⑦第三者評価	
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。